

Uchwała Nr XVI / 83 / 2008
Rady Gminy Mielec
z dnia 19 marca 2008 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mielec w 2008 roku

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 roku Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz art. 30 ust. 6, 6a i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela – (t.j. Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),

Rada Gminy Mielec
uchwała

§ 1

Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Mielec w 2008 roku, w brzmieniu:

Rozdział I
Postanowienia wstępne

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Mielec,
- 2) Radzie – należy przez to rozumieć Radę Gminy Mielec,
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę i zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Mielec,
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze, nauczycielu – należy przez to rozumieć dyrektora, wicedyrektora lub nauczyciela jednostki, o której mowa w ppkt.3,
- 5) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do dnia 31 sierpnia roku następnego,
- 6) obowiązkowym wymiarze zajęć lub pensum dydaktycznym – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust.7 pkt.2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela,

7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela, (tekst jednolity z 2006r. Dz. U. Nr 97 poz. 674 z późniejszymi zmianami),

8) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, wydane na podstawie art. 30 ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela.

2. 1 Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.

2. 2 Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku za uciążliwość pracy,
- c) dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- d) nagród jubileuszowych,
- e) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- f) zasiłku na zagospodarowanie,
- g) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy,
- h) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,

określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy rozporządzenia.

2. 3 Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom dotychczasowych dodatków specjalistycznych reguluje art. 9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. Nr 19 poz.239).

3. Regulamin określa:

1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- a) dodatku motywacyjnego,
- b) dodatku za wysługę lat,
- c) dodatku funkcyjnego,
- d) dodatku za warunki pracy,
- e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

- f) nagród ze specjalnego funduszu nagród.
- 2) Wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

4. 1 Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) udokumentowane, uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć edukacyjnych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów lub sukcesami w konkursach, turniejach i olimpiadach, zawodach oraz w innych obszarach działań związanych z procesem dydaktycznym,
- b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
- c) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- e) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, w tym zawodów sportowych i wycieczek szkolnych,
- f) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- g) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- h) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
- i) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- j) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
- k) podnoszenie umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- l) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

- l) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- m) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- n) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- o) systematyczne analizowanie i ocena prac z języka polskiego począwszy od klasy IV szkoły podstawowej.

4. 2 Dodatkowymi warunkami przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów są:

- a) prowadzenie polityki finansowej szkoły zgodnie z obowiązującym prawem, przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych, celowe i oszczędne wydatkowanie środków, racjonalne gospodarowanie majątkiem szkolnym,
- b) wymierne działania zmierzające do wzbogacenia majątku szkolnego i pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- c) skuteczne i oszczędne prowadzenie polityki kadrowej,
- d) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- e) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności przedsiębiorczości uczniów,
- f) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i polityki oświatowej gminy,
- g) współdziałanie z organami szkoły, związkami zawodowymi, instytucjami oraz organizacjami,
- h) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły - podział pracy, dyscyplina pracy, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- i) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
- j) merytoryczne i życzliwe załatwianie spraw uczniowskich i ich rodziców,
- k) kształtowanie życzliwej i przyjaznej atmosfery pracy służącej prawidłowej realizacji zadań przez pracowników,
- l) promocja szkoły na zewnątrz.

5. 1 Dodatek motywacyjny wypłacany jest w ramach rocznych planów finansowych szkół, ze środków przewidzianych na wynagrodzenia osobowe.

5. 2 Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w poszczególnych szkołach przeznaczają się **3,3%** planowanych rocznych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w danej szkole.

5. 3 Na wypłatę dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół przeznaczają się 7% planowanych rocznych środków przeznaczonych na ich wynagrodzenie zasadnicze.

5. 4 Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi od 0 do 10% jego wynagrodzenia zasadniczego a dla dyrektora od 0 do 20% jego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie.

5. 5 Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w pkt 4, ustala:

- a) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- b) dyrektorowi – Wójt Gminy

w ramach posiadanych środków finansowych określonych w planie finansowym szkoły.

5. 6 O przyznaniu dodatku właściwy organ informuje nauczyciela w formie pisemnej.

6. 1 Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:

- a) przebywającym na urloпах bezpłatnych, wychowawczych, dla poratowania zdrowia oraz w stanie nieczynnym od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pracy, a jeżeli przejście nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca, to od tego dnia,
- b) za dni nieobecności w pracy z powodu nieobecności w pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego i macierzyńskiego oraz za inne nieobecności nie będące urlopem wypoczynkowym; urlopy okolicznościowe lub sprawowanie opieki nad dzieckiem zdrowym - wynikające z Kodeksu Pracy.
- c) nowo zatrudnionym nauczycielom w szkołach Gminy Mielec w okresie pierwszych 5 miesięcy od dnia zawarcia umowy,
- d) którzy otrzymali kary przewidziane przepisami Kodeksu Pracy i Karty Nauczyciela przez okres roku od daty udzielenia kary.

6. 2 Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny. Dodatek motywacyjny jest uznaniowy i w szczególnie uzasadnionych przypadkach można go obniżyć lub podwyższyć w miarę posiadanych środków na ten cel bez konieczności wypowiedzenia.

6. 3 Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III **Dodatek za wysługę lat**

7. 1 Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzenia.

7. 2 Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. 3 Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia.

7. 4 Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

7. 5 Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

8. 1 Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny, w następującej wysokości:

- a) dyrektorowi szkoły w przedziale od 10 – 50%,
- b) wicedyrektorowi szkoły w przedziale od 5 – 30%,

otrzymywanego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

8. 2 Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono czasowo pełnienie obowiązków kierowniczych lub powierzono te obowiązki w zastępstwie.

8. 3 Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły, jej strukturę organizacyjną, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, efektywność funkcjonowania oraz warunki demograficzne, geograficzne oraz społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje.

9. 1 Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:

- a) wychowawstwo klasy w szkole podstawowej w wysokości **60 zł** za jedną klasę,
- b) wychowawstwo klasy w gimnazjum w wysokości **85zł** za jedną klasę,
- c) funkcję nauczyciela konsultanta w wysokości od 0 do 20 zł,

d) funkcję opiekuna stażu w wysokości 45 zł za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

9. 2 Dodatki funkcyjne o których mowa w pkt 9.1 ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektorów szkół Wójt Gminy Mielec.

10. 1 Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie funkcji, a jeżeli powierzenie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. 2 Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. 3 W przypadku niezdolności do pracy dyrektora spowodowanej długotrwałą chorobą trwającą dłużej niż 33 dni, w szkołach, w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora, osobie pełniącej czasowo obowiązki dyrektora wysokość dodatku ustala Wójt Gminy.

10. 4 Dodatek funkcyjny o którym mowa w pkt 9. 1 ppkt d nie przysługuje w okresie przerwania stażu przez nauczyciela odbywającego staż lub w przypadku jego nieobecności spowodowanej nieobecnością w pracy z powodu czasowej niezdolności do pracy wskutek choroby, czy też urlopem innym niż wypoczynkowy wynikającym z Kodeksu Pracy, trwającym dłużej niż miesiąc. Dodatek ten nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. 5 Dodatki funkcyjne, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, wychowawstwem lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

10. 6 Dodatek funkcyjny nie przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego i macierzyńskiego.

10. 7 Otrzymywanie dodatku, którym mowa w pkt 8. 1 i 8. 2 nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w pkt 9. 1.

10. 8 O przyznaniu dodatku właściwy organ informuje nauczyciela w formie pisemnej.

10. 9 Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

11. 1 Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:

- a) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych - 10 %,
- b) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - 5 %,
- c) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim - 10 %

stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

12. 1 Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w następującej wysokości:

- a) za prowadzenie zajęć, o których mowa w pkt 11. 1 ppkt b i c regulaminu, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których rodzaj i stopień niepełnosprawności został określony na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela w wysokości 10% stawki godzinowej otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

13. 1 Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

13. 2 W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy nauczycielowi wypłaca się obydwa te dodatki.

13. 3 Dodatki o których mowa w pkt 11 i 12, przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, a dla dyrektora Wójt.

13. 4 O przyznaniu dodatku właściwy organ poinformuje nauczyciela w formie pisemnej.

13. 5 Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu, na podstawie ewidencji faktycznie zrealizowanych zajęć w warunkach trudnych i uciążliwych.

13. 6 Dodatki za warunki pracy wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

14. 1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie

z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

14. 2 Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w pkt 14.1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela określony w art. 42 ust. 3 lub określony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 1 i pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

14. 3 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

14. 4 Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym na dany rok szkolny.

15. 1 Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.

15. 2 Wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w pkt 14. 1.

15. 3 Nauczycielom, którzy realizują zajęcia opiekuńczo – dydaktyczne lub wychowawcze uzgodnione z dyrektorem szkoły w dniu wolnym od pracy, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za efektywnie przepracowane godziny, zgodnie z § 10 rozporządzenia.

15. 4 Wynagrodzenie za faktycznie przepracowane godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa rozlicza się w okresach miesięcznych.

15. 5 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

15. 6 Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wchodzi do podstawy wymiaru wynagrodzenia za czas choroby i zasiłków z funduszu ubezpieczeń społecznych.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

16. 1 Ustala się nagrody dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:

- a) nagroda organu prowadzącego w kwocie od 1.000 do 2.500 zł,
- b) nagroda dyrektora w kwocie od 500 do 1.500 zł.

16. 2 Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, o których mowa w pkt 16. 1 zgodnie z art.49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

16. 3 Środki na nagrody organu prowadzącego planowane są w rocznym planie finansowym Gminy, a środki na nagrody dyrektora w rocznym planie finansowym szkoły.

16. 4 Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział VIII

Dodatek mieszkaniowy

17. 1 Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach prowadzonych przez Gminę Mielec i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

17. 2 Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie :

- a) przy jednej osobie w rodzinie – 30 zł
- b) przy dwóch osobach w rodzinie – 45 zł
- c) przy trzech osobach w rodzinie – 60 zł
- d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 75 zł

17. 3 Do członków rodziny, o której mowa w pkt 17. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- a) współmałżonka,
- b) dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia nauki w szkole ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- c) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia,
- d) rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

17. 4 O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w pkt 17. 3 nauczyciel otrzymujący dodatek mieszkaniowy jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor otrzymujący dodatek – Wójta Gminy. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

17. 5 Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w pkt 17. 2 Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

17. 6 Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach spełniającemu warunki o których mowa w pkt 17. 1, przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez pracodawcę wskazanego przez nauczyciela.

18. 1 Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w pkt 17. 5, na ich wspólny wniosek.

18. 2 Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

18. 3 Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie, a jeśli jest to pierwszy dzień miesiąca – od tego dnia.

18. 4 Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- c) pobierania zasiłku: chorobowego, macierzyńskiego, opieki nad chorym członkiem rodziny,
- d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach,
- e) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta.

18. 5 Wypłacanie przysługującego dodatku mieszkaniowego ulega zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy.

18. 6 Wznowienie wypłacania dodatku po ustaniu przyczyn zawieszenia, następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych w pkt 18. 3.

18. 7 Nauczyciel, któremu wypłacany jest dodatek, obowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku lub zawieszenie jego wypłacania. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub Wójta o wystąpieniu tych okoliczności, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

18. 8 O przyznaniu dodatku właściwy organ poinformuje nauczyciela w formie pisemnej.

19. 1 Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się w okresach miesięcznych.

2. Dodatek przysługujący za niepełny miesiąc kalendarzowy, wypłaca się w wysokości 1/30 dodatku za każdy dzień.

3. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty składników wynagrodzenia płatnych z dołu.

§ 2

Traci moc Uchwała Nr V/29/2007 Rady Gminy Mielec z dnia 28 marca 2007r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli w szkołach i placówkach Gminy Mielec w 2007r.

§ 3

Projekt niniejszego Regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli szkół Gminy Mielec.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Mielec i dyrektorom szkół prowadzonych przez Gminę Mielec.

§ 5

Uchwała niniejsza ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2008r.

§ 6

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący
Rady Gminy Mielec

Jan Kołodziej